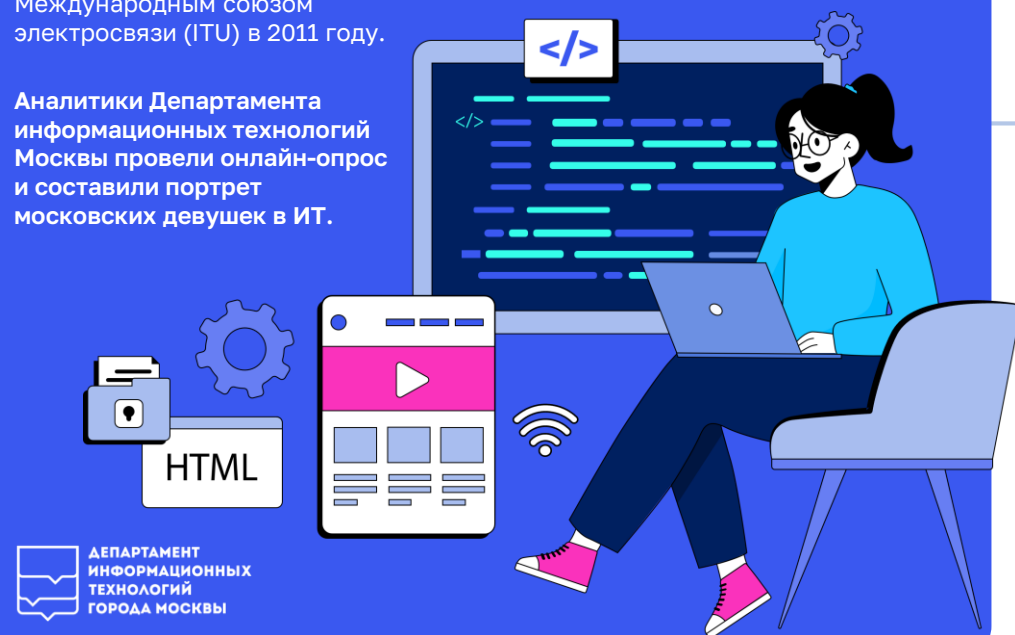


Московские девушки в ИТ

Ежегодно в четвертый четверг апреля мир отмечает **День девушек в ИКТ** — международную инициативу, направленную на поддержку девушек и женщин в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и призванную вдохновить их на карьеру в этой отрасли. Этот день был учрежден Международным союзом электросвязи (ITU) в 2011 году.

Аналитики Департамента информационных технологий Москвы провели онлайн-опрос и составили портрет московских девушек в ИТ.

ИТ-специалисты — те, чья текущая профессия, должность, бизнес или в целом то, чем они занимаются, связаны с ИТ или информационно-коммуникационными технологиями — разработчики ПО, тестировщики, системные администраторы, руководители продуктов и проектов, аналитики и др.



Специальности*



Цели развития

95% опрошенных девушек демонстрируют высокую целеустремленность — у них есть четкие планы по развитию профессиональных навыков на ближайший год.

Самыми популярными целями являются направления развития **hard skills** («жесткие навыки» — это профессиональные знания, умения, инструменты и компетенции, которыми владеет человек)

Какие цели развития профессиональных навыков Вы ставите перед собой на ближайший год?



51%

Учить новые языки программирования и технологии



48%

Эффективно использовать рабочие инструменты



38%

Учить иностранные языки



36%

Управление временем



32%

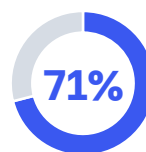
Развитие лидерских навыков и качеств



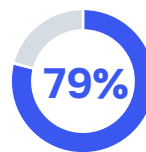
31%

Развитие soft skills**

Отношение к работе и перспективы

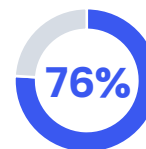


опрошенных девушек испытывают позитивные эмоциональные ощущения от своих карьерных и профессиональных перспектив в отрасли



Среди работающих специалистов: нравится их текущая работа по функционалу и количеству задач, это ценный и полезный опыт для будущей карьеры

При этом считают, что знания и навыки полностью задействуются в работе, и чувствуют себя ценными специалистами —



Девушкам, которые работают в качестве наемных сотрудников, нравится их рабочий коллектив и атмосфера на текущем месте работы, это отмечает **79%** опрошенных. При этом только **36%** не ищут новую работу или подработку, **32%** находятся в активном поиске работы или подработки, а еще **32%** не ищут работу, но рассматривают входящие предложения и следят за актуальными вакансиями.

У **68%** девушек за прошедший год выросла зарплата, как правило, зарплату повышали на **10-20%**

Путь в ИТ

75% опрошенных девушек получили высшее образование по разным направлениям подготовки, еще **4%** — ученые степени, при этом профильное высшее образование в ИТ получили **42%**

До перехода в ИТ **62%** опрошенных работали по другой профессии

Как Вы обучались для работы по своей текущей профессии?



Как девушки строят карьеру



32% малые компании (<100 сотрудников)



24% средние компании (101-500 сотрудников)



23% крупные компании (>501 сотрудников)



19% фрилансеры и самозанятые



2% временно безработные

79% наемные сотрудники и владельцы бизнеса

Среди наемных сотрудников: **47%** работают в ИТ-компаниях, **40%** в компаниях, где есть ИТ-проекты

Топ-5 корпоративных программ в компаниях: **61%** — возможность работать удаленно, **40%** — гибкий рабочий график, **39%** — ДМС, **37%** — современное производительное оборудование, **30%** — компенсация расходов на обучение и корпоративное обучение.

Использование и отношение к ИИ

Используете ли Вы инструменты с искусственным интеллектом в своей работе?

52% Да

36% Нет, но планирую использовать

8% Нет и НЕ планирую использовать

4% Затрудняюсь ответить

Самыми популярными типами технологий ИИ, которые девушки используют в своей работе, являются генеративный ИИ, синтез и распознавание речи, ими пользуются **73%** и **63%** соответственно

78% считают, что в будущем ИИ позволит автоматизировать рутинные задачи, освободить время для более важных задач, **73%** согласны с тем, что ИИ будет использоваться для проверки результатов работы, чтобы снизить количество ошибок человеческого фактора, **54%** думают, что в будущем ИИ может полностью заменить часть специалистов

* Доля специалистов, которые работают по данной специальности среди опрошенных. Из расчета исключены респонденты, которые работают в качестве стажеров

**«мягкие навыки» — умение работать в команде, коммуникабельность, критическое мышление и др.